



COMUNE DI ROTELLA

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Ufficio Finanziario e Personale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI

per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto vacante con profilo professionale di Operatore Esperto: conduttore di macchine operatrici – operaio addetto ai servizi tecnici manutentivi, da destinare all'Area tecnica manutentiva.

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e Personale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 6 del 31.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021 e con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Personale per il triennio 2025/2027;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e selezioni della mobilità esterna del Comune di Rotella, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 11.04.2014 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", per la parte applicabile al presente procedimento;

Considerato che:

- la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 è stata avviata con comunicazione del 10/01/2025 prot. 57 e che la stessa ha avuto esito negativo con nota prot. 180 del 16.01.2025;
- sono applicate le precedenza e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;
- l'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, art. 6 (equilibrio di genere). Per l'Area degli Operatori Esperti, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è del 100%, calcolata al 31/12/2024, pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) previsto in favore del genere meno rappresentato.

Il presente Bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalla legge.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 13/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure per l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno e

indeterminato con qualifica "Conduttore di macchine operatrici – operaio addetto ai servizi tecnici manutentivi" - Area operatori esperti CCNL 2019-2021;

In esecuzione della determinazione dell'Area Finanziaria e Personale n. 9 del 15/03/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta **selezione pubblica** per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto vacante con profilo professionale di Operatore Esperto: conduttore di macchine operatrici – operaio addetto ai servizi tecnici manutentivi, da destinare all'Area tecnica manutentiva.

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE:

Le principali attività richieste al vincitore del concorso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono le seguenti:

- manutenzione degli immobili, impianti e/o infrastrutture varie;
- manutenzione ordinarie e straordinarie del patrimonio comunale;
- manutenzione ordinaria e straordinaria del manto stradale;
- lavori edili di modesta entità, operazioni di allestimento locali e facchinaggio, montaggio e installazione strumentazione e segnaletica per eventi organizzati dal Comune;
- servizio presso i cimiteri comunali.

La figura potrebbe essere adibita ad altre mansioni equivalenti nell'ambito della qualificazione professionale.

Con il presente concorso:

- ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9, del D. Lgs n. 66/2010, così come modificato dal D. Lgs n. 8/2014, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei militari volontari e congedati delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- Alla data del 31/12/2024, essendo presente nell'organico dell'ente un numero di dipendenti inferiore a 15 non opera la percentuale di riserva di cui alla legge n. 68/1999.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso le persone che alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso siano in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo e precisamente:

Requisiti generali:

- a) cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
- b) cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- c) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:
 - il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) essere dotati di idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto da ricoprire. Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 – art. 41, comma 2, il vincitore sarà sottoposto a visita medica per accertare l'idoneità alla mansione cui sarà destinato, fatte salve le tutele previste per i portatori di handicap, a norma della legge n. 104/1992. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;
- g) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

- h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- i) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Nel caso di condanne penali il candidato dovrà specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie.
- j) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della legge 23 agosto 2004, n. 226); per i cittadini non italiani essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
- k) conoscenza della lingua inglese (art. 37 D. Lgs. 30/03/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75);
- l) conoscenza dell'uso del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse - pacchetto office, internet e posta elettronica (art. 37 D. Lgs. 30/03/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75).

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione sono:

- a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio rilasciato da un istituto di istruzione riconosciuto secondo quanto previsto dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano.
 - m1) diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità) di durata quinquennale o quadriennale;
 - ovvero
 - m2) diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza di scuola media) integrato con una qualifica professionale (triennale) o diploma professionale triennale rilasciato da ente accreditato presso la pubblica amministrazione, istituti professionali di Stato, dalla Regione o da Centri di Formazione Professionale legalmente riconosciuti.

I candidati in possesso di titolo di studio estero, ai fini dell'ammissione al concorso, dovranno ottenere, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;
- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti e sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.
- b) possesso di patente di guida categoria "B" e "C" in corso di validità;
- c) attestato che abilita alla conduzione di macchine movimento terra (escavatori e pale cariatrici frontali);
- d) Attestato che abilita alla conduzione di trattori agricoli o forestali su ruote;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Il difetto dei requisiti prescritti dal presente bando comporta, da parte dell'amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dallo stesso o la risoluzione del contratto di lavoro se già stipulato.

L'Amministrazione, nel corso della procedura concorsuale, si riserva di effettuare controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le **ore 23:59 del giorno 21/04/2025**.

L'invio delle domande dovrà essere effettuato esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> come previsto dal D.P.R. 487/1994 (artt. 3 e 4).

Ai fini dell'invio è necessario effettuare la propria registrazione nel Portale unico del reclutamento di cui sopra.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale è richiesta la compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta di avvenuto inoltro. L'invio di domande con modalità diverse non sarà ritenuto valido: le stesse verranno conseguentemente escluse.

Si prega di prendere nota del codice candidatura assegnato alla domanda dalla piattaforma, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Nei casi di cui sopra sarà pubblicato sul sito web del Comune di Rotella e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di invio di più domande sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima inviata in ordine cronologico.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

Art. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, redatta secondo il format di candidatura presente sul portale InPa, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nel presente avviso, nonché le seguenti:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara di aver avviato l'iter per l'equiparazione del proprio titolo di studio previsto dall'art. 38, comma 3, del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- eventuale possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio di merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'art. 8 del presente bando;
- l'eventuale condizione e la percentuale di invalidità, se compatibili con le mansioni da svolgere, oltre all'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992;
- (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80;
- di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento europeo 2016/679 (cd. GDPR), inserita all'interno del bando e di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui alla presente procedura;
- di aver preso visione del presente bando e accettare espressamente, senza riserva alcuna, tutte le disposizioni ivi contenute.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo (non rimborsabile in caso di non ammissione alla selezione) di **€ 10,00 da corrispondersi al Comune di Rotella.**

Il pagamento dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma on line PagoPa disponibile sul sito istituzionale del Comune di Rotella al seguente link: <https://www.comune.rotella.ap.it> home page - sezione: **Pagamenti online** - voce **"tassa di concorso"** - poi **"paga"** e seguire le istruzioni.

Inserire quale importo €. 10,00 e quale causale del servizio - **tassa concorso.**

La ricevuta del pagamento va allegata alla domanda di partecipazione.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, se la disabilità posseduta è compatibile con le mansioni da svolgere, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione, dell'ausilio e di quanto eventualmente necessario in ordine all'espletamento delle prove, con riferimento al proprio handicap. A tal fine **dovrà essere prodotta, pena la non fruizione del relativo beneficio**, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della Legge 104/1992.

Alla domanda di partecipazione **deve essere allegata**, qualora dichiarata, la certificazione relativa ai DSA, oltre a quella relativa alle eventuali tipologie di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi richiesti ai sensi della normativa vigente (ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis del D.L. 80/2021, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento è assicurata la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove). Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nella dichiarazione dei titoli posseduti hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di notorietà secondo la normativa di cui al D.P.R. 445/2000.

E' onere del candidato controllare di aver allegato tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura tiene conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

L'ufficio personale, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà ad idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere.

Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'istruttoria delle domande pervenute per verificare la regolarità dell'invio, la presenza degli allegati richiesti e, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, sarà effettuata, per tutti i candidati iscritti, prima della convocazione alle prove dal responsabile Finanziario e Personale.

Ai candidati iscritti le cui domande presentano irregolarità sanabili, ovvero ai candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione, saranno comunicati i tempi e le modalità di regolarizzazione delle loro posizioni ovvero di presentazione di ricorso avverso l'esclusione. La mancata regolarizzazione entro i termini assegnati comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi e quello dei candidati esclusi dalla selezione sarà pubblicato sul Portale INPA (<https://portale.inpa.gov.it>), nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Rotella nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", secondo le modalità di cui all'art. 5.

ART. 5 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove ed il loro esito, è effettuata attraverso il Portale (<https://portale.inpa.gov.it>), nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Rotella nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

Le eventuali richieste di integrazione della domanda saranno comunicate tramite il portale InPA e/o tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nelle comunicazioni, i candidati saranno indicati con riferimento al codice candidatura assegnato dal Portale del Reclutamento InPA al momento della presentazione della domanda conclusa correttamente, (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate altresì sul sito web del Comune di Rotella alla sezione concorsi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione;
- la convocazione alle prove;
- l'esito delle prove;
- la graduatoria finale.

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria e sarà cura dei candidati consultare i siti sopra indicati.

La mancata presentazione alle prove nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Ai sensi dell'art. 12, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994 successivamente modificato con D.P.R. n. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art. 3, comma 1, del D.P.R. 184/2006 e dell'art. 5 comma 5 del D. Lgs. 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Art. 6 – PROVA DI PRESELEZIONE (EVENTUALE)

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a una prova pre-selettiva, qualora le domande presentate dai candidati superino il numero di 30.

La pre-selezione consisterà in un test a risposta multipla sulle materie oggetto di esame e potrà svolgersi anche avvalendosi dell'ausilio di soggetti esterni.

Data, ora e luogo della prova saranno comunicati ai candidati ammessi mediante apposito avviso pubblicato sul sito www.inPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Rotella, in – "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" con un preavviso di almeno 3 giorni.

Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Alla successiva prova d'esame saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova pre-selettiva un punteggio minimo pari a 21/30.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova pre-selettiva sarà valida ai soli fini dell'ammissione alle prove successive e sarà pubblicata sul sito www.inPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune, in – "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente".

Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Art. 7 - SELEZIONE

In linea generale le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione al profilo ricercato. Al fine di assicurare il migliore e più efficiente metodo di selezione ed in considerazione delle capacità organizzative ed economiche dell'ente le prove verranno svolte con modalità tradizionali.

Alle candidate impossibilitate ad essere presenti alle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento sarà garantita la partecipazione anche attraverso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento, ovvero lo svolgimento di prove asincrone.

Le prove che si svolgeranno secondo le disposizioni contenute nelle speciali norme sull'accesso agli impieghi pubblici si terranno in lingua italiana e consisteranno in:

PROVA PRATICA – ATTITUDINALE

La prova verterà sull'accertamento delle capacità e della preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento di attività previste dal profilo professionale e dalla qualifica di conduttore di macchine operatrici – operaio addetto ai servizi tecnici manutentivi, e consisterà in:

- nell'esecuzione di piccole opere di manutenzione su beni pubblici e del verde pubblico e/o esecuzione di un piccolo manufatto (piccole opere murarie, tinteggiature, ecc.);
- nell'esecuzione di opere di manutenzione su strada, esecuzione di un ripristino stradale (piccolo scavo, rinterro e riparazione buca), conoscenza e collocazione della relativa cartellonistica/segnaletica stradale;
- nell'utilizzo e nell'illustrazione delle varie attrezzature tecniche e DPI e di sicurezza;
- movimentazione manuale carichi, utilizzo di attrezzature di lavoro (ad esempio: decespugliatore, motosega, rasaerba, ecc.);
- simulazione delle funzioni tipiche del necroforo e del custode del cimitero.

Durante la prova al candidato potranno essere poste domande inerenti all'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti al profilo professionale e/o tramite la risoluzione di un caso pratico concreto.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova pratica sarà determinato dalla Commissione Giudicatrice. Il termine stabilito sarà comunicato ai concorrenti nella stessa data della prova, prima del suo inizio.

La Commissione procederà alla consegna a ciascuno dei candidati presenti per sostenere la prova pratico-attitudinale del materiale occorrente per lo svolgimento della medesima prova.

Qualora il numero dei concorrenti non dovesse consentire lo svolgimento della prova in un'unica giornata, questa proseguirà nel giorno successivamente indicato dalla Commissione.

I punteggi della prova pratica – attitudinale sono espressi in trentesimi. Il punteggio minimo per superare detta prova è pari a 21/30. Il punteggio massimo è pari a 30/30.

PROVA ORALE

Sono ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto alla prova pratica – attitudinale almeno il punteggio di 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio motivazionale sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'Ordinamento delle autonomie locali D. Lgs. n. 267/2000;
- Nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii;
- Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici e verde pubblico e/o sedi stradali;
- Nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (escavatore, pala, autocarro) e inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Nozioni generali sui cantieri edili e stradali;
- Diritti e doveri del dipendente pubblico - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, come modificato dal D.P.R. n. 81 del 13.06.2023).

Sono oggetto della prova orale, oltre alle materie di cui sopra:

- Conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza dell'uso del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, internet e posta elettronica) che potranno essere valutati anche mediante una prova d'uso.

La prova si intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione complessiva non inferiore a 21/30.

Nel corso delle prove orali non è consentita la consultazione di testi di legge o di altro genere e non saranno ammessi nell'aula di esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o l'utilizzo di qualsiasi altro mezzo di comunicazione.

La conoscenza delle materie d'esame potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico che sotto il profilo pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti agli argomenti citati.

La Commissione dispone di complessivi punti 30 per valutare la prova orale, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Al termine della prova orale la Commissione di cui all'art. 11 del presente Bando, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, procederà all'accertamento della conoscenza base della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, prevedendo una valutazione di dette materie che si risolve in un giudizio che concorre ad integrare il punteggio finale delle prove, per un massimo ciascuno di 1 (totale 2).

I punteggi della prova pratica-attitudinale verranno sommati ai punteggi della prova orale per la formazione della graduatoria finale.

Art. 8 - RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di cittadini che, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli nella graduatoria finale sono sotto elencate. La presenza di una delle seguenti condizioni è da riportare nella domanda di partecipazione.

A parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione all'area di inquadramento giuridico contrattuale per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 82/2023;
- n. minore età anagrafica.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del DPR 487/1994 e s.m.i. (equilibrio di genere) si specifica che alla data del 31/12/2024 la percentuale di rappresentatività dei generi, per l'area di inquadramento contrattuale messa a concorso – Operatori esperti, è la seguente:

n. dip di ruolo Area Operatori Esperti	di cui genere maschile	% genere maschile	di cui genere femminile	% genere femminile
n. 1	n. 1	100%	n. 0	0%

Atteso che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, a parità di merito ed in assenza di ulteriori benefici posti dalle leggi speciali, si applica il titolo di preferenza di cui al predetto articolo 5 comma 4 lettera "o" del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. in favore dei candidati appartenenti al genere femminile.

I titoli di preferenza devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione delle domande ed essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al Concorso.

Art. 9 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La retribuzione per l'Area di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. 2019/2021 del 16/11/2022, ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità) pari a € 19.034,51;
- tredicesima mensilità pari a € 1.586,21, in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato;
- indennità di comparto annuale (dodici mensilità) pari a € 471,72.

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi gli elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti vigenti. I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge.

Art. 10 – PARI OPPORTUNITA'

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D. Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Art. 11 – COMMISSIONE

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione sarà affidata ad una Commissione, nominata con determinazione dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario e Personale alla scadenza della presentazione delle domande, in osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.

La commissione sarà composta da un Presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di segretario, senza diritto di voto, sono svolte da un dipendente di idonea qualifica funzionale.

Per ogni seduta, a cura del Segretario, è redatto un verbale, sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario.

Art. 12 - GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria di merito dei candidati che hanno superato le prove d'esame viene formulata dalla commissione secondo l'ordine decrescente del punteggio totale. Il punteggio totale si ottiene sommando il punteggio ottenuto per la prova pratica - attitudinale e del punteggio ottenuto per la prova orale, con esclusione del punteggio conseguito nella eventuale prova preselettiva.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità (21/30) in ciascuna delle prove di esame.

Per la formulazione della graduatoria di merito, a parità di punteggio, valgono i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., secondo l'ordine indicato all'art. 8 del bando.

La graduatoria, approvata con provvedimento del funzionario responsabile dell'Ufficio Finanziario e personale verrà pubblicata sul portale Unico del Reclutamento InPA, all'albo on line del Comune, sul sito istituzionale dell'ente e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei concorrenti e assolve qualsiasi ulteriore obbligo di comunicazione. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, nei termini di legge, esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso. Lo scorrimento della graduatoria sarà effettuato unicamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione del rapporto di lavoro entro la data di scadenza definita dalla normativa vigente.

L'eventuale rifiuto all'assunzione comporta l'esclusione dalla graduatoria.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal Medico competente.

Art. 13 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro il termine massimo comunicato dall'Amministrazione e gli effetti economici decorreranno dal giorno dell'effettiva assunzione in servizio.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali, in vigore al momento dell'assunzione stessa, in materia di reclutamento di personale e finanza locale, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente e alla permanenza di tutte le condizioni necessarie.

L'Amministrazione si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione al presente concorso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso il Comune di Rotella.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. I candidati assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova di mesi due ai sensi dell'art. 25 del vigente CCNL Funzioni Locali.

Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà rimanere in servizio presso il Comune di Rotella per un periodo di almeno cinque anni, fatta salva diversa e motivata disposizione assunta nell'interesse dell'Amministrazione.

La rinuncia all'assunzione presso il Comune di Rotella comporta la decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. i candidati da assumersi potranno essere sottoposti a visita medica preventiva al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato e al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni a tempo parziale nonché, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

ART. 14 – INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento dati personali:

Informativa all'interessato, ai sensi dell'art. 13, del GDPR 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari) sono trattati dal Comune di Rotella in qualità di Titolare, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Rotella anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito al concorso verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Rotella, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sotto indicati.

Comune di Rotella, nella persona del Sindaco pro-tempore – Via Umberto I, 11 Telefono: 0736- 374122 –
Indirizzo PEC: protocollo.comune.rotella@pec.it

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente
soggetto: Grafiche Gaspari S.r.l. – con sede in Via M. Minghetti 18, Cadriano di Granarolo Emilia.

Si potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora se ne ravvisi la
necessità.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento si concluderà entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove pratico
attitudinali. La tutela giurisdizionale della presente procedura si attua innanzi al TAR Marche.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D. Lgs. n. 198/2006;
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato con D.P.R. 82/2023);
- D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di
Giunta Comunale n. 40 in data 05/08/2016 e s.m.i.;
- Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14
in data 11/04/2014;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio personale del comune di Rotella (Tel. 0736 374122 e-
mail ragioneria@comunerotella.net).

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che il Responsabile del
procedimento, di cui alla presente procedura, è il funzionario responsabile dell'area Finanziaria e Personale,
titolare di E.Q., Dott.ssa Diana Di Salvatore.

Le domande di accesso agli atti relative alle procedure concorsuali bandite dal Comune di Rotella potranno
essere formulate soltanto alla conclusione del procedimento (cioè dopo la formale approvazione dei verbali
della commissione esaminatrice e la pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito istituzionale e sul
Portale unico del reclutamento InPa www.inpa.gov.it).

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 22/03/2025.



Il Responsabile di Area – E.Q.
Dott.ssa Diana Di Salvatore